

Løndækning

- for kunder i GE Money Bank

Forsikringsbetingelser

Dette hæfte indeholder de fuldstændige forsikringsbetingelser for Løndækning, som gælder for kunder i GE Money Bank. **Vi anbefaler, at du læser forsikringsbetingelserne omhyggeligt igennem.**

Forsikringsgiver:

Dækningen for midlertidig uarbejdsdygtighed er tegnet i Lighthouse Life Assurance Company Limited. Dækningen for ufrivillig arbejdsløshed er tegnet i Lighthouse General Insurance Company Limited. Begge på adressen 913 Europort Gibraltar. www.lighthouseassurance.com

Hvis du har spørgsmål om indholdet i dette hæfte, er du meget velkommen til at kontakte forsikringsadministratoren Genworth Financial på telefon 43 25 53 00.

Forsikringen administreres af:
Genworth Financial, Park Allé 295, 2605 Brøndby
Telefon 43 25 53 00 . Telefax 43 25 53 01
E-mail: kundeservice@genworth.com
www.genworth.com

Indholdsfortegnelse

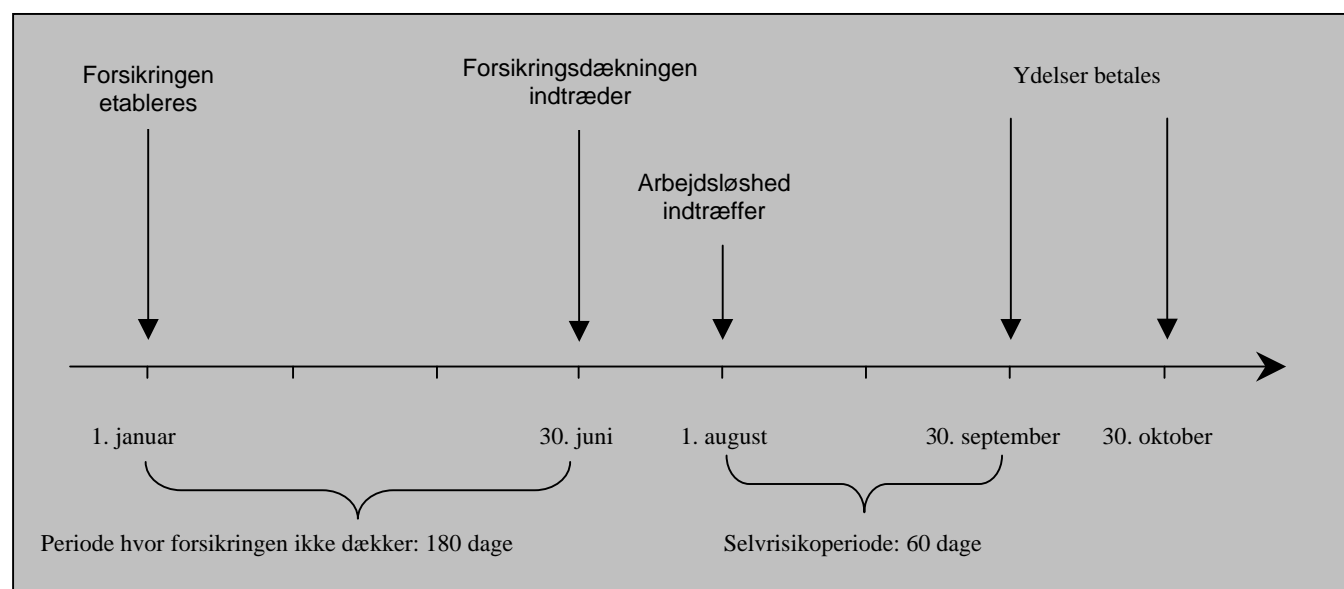
Generelle bestemmelser	3
1. Forsikringstager	3
2. Forsikrede	3
3. Hvornår træder forsikringen i kraft?	3
4. Forsikringspræmie	3
5. Udbetaling af forsikringsydelser	3
6. Forsikringens dækningsmaksimum	4
7. Sådan anmelder du en forsikringshændelse	4
8. Hvornår ophører forsikringsdækningen?	5
9. Ændringer i forsikringsbetingelserne	5
10. Behandling af oplysninger	5
11. Ankenævn	6
12. Lovgivning	6
Ufrivillig arbejdsløshed	6
13. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelser	6
14. Forsikringsydelser	7
15. Undtagelser i dækningen	7
Midlertidig uarbejdsdygtighed	8
16. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelser	8
17. Forsikringsydelser	8
18. Undtagelser i dækningen	9
Ordforklaringer	10

Følgende skema giver en kort oversigt over forsikringsdækningen. De fuldstændige betingelser for forsikringen fremgår af de efterfølgende sider i dette hæfte.

Forsikringshændelse	Efter forsikringen er etableret, indtræder forsikringsdækningen	Forsikringsydelser	Selvriskoperiode (se eksempel nederst)	Læs nærmere om vilkår og undtagelser på
Ufrivillig arbejdsløshed	Efter 180 dage	Et af kunden valgt, månedligt beløb på 1.000, 2.000, 3.000, 4.000, 5.000, 6.000, 7.000, 8.000, 9.000 eller 10.000 kroner.	60 dage	Side 6
Midlertidig uarbejdsdygtighed	Efter 30 dage		Dækning i op til 12 måneder pr. forsikringshændelse, eller ialt op til 36 måneder i tilfælde af flere forsikringshændelser.	60 dage

NB. forsikringen dækker ikke midlertidig uarbejdsdygtighed, som følge af sygdom eller personskade, som du var, eller burde have været bekendt med ved tegningen af forsikringen, eller som du søgte læge for indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden.

Eksempel på udbetaling ved ufrivillig arbejdsløshed



Nb. det er en betingelse for dækning, at du har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode af 12 måneder umiddelbart før arbejdsløshedens indtræden. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden.

Generelle bestemmelser

1. Forsikringstager

Forsikringstager er den forsikrede kunde i GE Money Bank, der har tegnet denne forsikring via Lighthouse.

2. Forsikrede

Forsikringen kan etableres af personer, der er kunder i GE Money Bank og som har et dansk CPR-nummer. Personen, der er dækket af forsikringen, står anført som 'forsikrede' på forsikringsbeviset.

Etableringskriterier

Det er en betingelse, at du ved forsikringens ikrafttræden:

- Er fyldt 18 år, men ikke 55 år, og
- Er beskæftiget som lønmodtager i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne) og aflønnet for mindst 16 timer pr. uge,
- Er indforstået med, at sygdom eller personskade, som du har, eller burde have kendskab til ved forsikringens etablering og som du senere anmelder, ikke er dækket af forsikringen,
- Er indforstået med, at hvis du ved forsikringens etablering har, eller burde have kendskab til kommende arbejdsløshed eller kendskab til din arbejdsgivers planer om for eksempel, men ikke begrænset hertil, sammenlægning, fusion, flytning af virksomheden, eller dele heraf, nedskæringer, afskedigelser eller enhver anden planlagt konsekvens grundet virksomhedens utilstrækkelige resultater, kan disse tilfælde ikke senere føre til krav om forsikringsdækning hvis kravet har udspring i disse forhold.

Hvis du ved forsikringens etablering har kendskab til:

- Sygdom eller personskade, som senere måtte give anledning til anmeldelse af ufrivillig arbejdsløshed eller midlertidig uarbejdsdygtighed.
- Kommende arbejdsløshed, eller forhold som nævnt i 4. punkt ovenfor i dette afsnit, som senere måtte give anledning til anmeldelse af ufrivillig arbejdsløshed.

- vil vi alligevel forsikre dig. Du er dog ikke berettiget til forsikringsdækning, som direkte eller indirekte relaterer sig til den arbejdsløshed, sygdom eller personskade, som du har, eller burde have kendskab til på ethvert tidspunkt før forsikringens etablering.

3. Hvornår træder forsikringen i kraft?

Forsikringen træder i kraft, når ansøgningen med tro- og love erklæringen er afgivet til os som bekræftelse på, at etableringskriterierne i afsnit 2 ovenfor er opfyldt. Har du ved forsikringens etablering eller senere givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning, er forsikringsaftalen ikke bindende for os, og dækningen kan i henhold til Forsikringsaftaleloven reduceres eller helt bortfalde.

Forsikringsdækningen for den enkelte dækningstype træder i kraft på et senere tidspunkt. Se afsnittet "Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse" under hver dækningstype.

Forsikringsdækningen gælder for én måned ad gangen og fornyes automatisk hver måned med mindre forsikringen ophører tidligere af en af de grunde, som er nævnt under afsnittet "Hvornår ophører forsikringsdækningen".

4. Forsikringspræmie

Rettidig betaling af forsikringspræmie er en forudsætning for forsikringsdækning.

Præmien for forsikringen betales månedligt forud. Første gang den 1. i måneden efter forsikringens ikrafttræden.

Den månedlige præmie kan ændres, af forsikringssselskabet, med 60 dages varsel, således at den ændrede præmie gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.

Du skal også indbetale den løbende præmie i perioder, hvor der udbetales ydelser fra forsikringen.

Tilbagebetaling af præmie ved opsigelse af forsikring

Hvis du opsiges forsikringen indenfor fortrydelsesfristen på 30 dage efter modtagelsen af forsikringsbetingelserne, får du hele den indbetalte præmie tilbage.

Provision

GE Money Bank modtager af Lighthouse en provision for at formidle forsikringen. Denne anvendes til dækning af omkostningerne til information om forsikringen, uddannelse, administration med mere. Du kan få oplyst provisionssatsen ved henvendelse til GE Money Bank.

5. Udbetaling af forsikringsydelse

Alle udbetalinger af forsikringsydelse sker til forsikringstager og indbetales på den anviste konto i et dansk pengeinstitut.

Der kan ikke udbetales forsikringsydelse i den periode, hvor du modtager løn fra din nuværende eller tidligere arbejdsgiver.

6. Forsikringens dækningsmaksimum

Den løbende udbetaling af forsikringsydelse ved ufrivillig arbejdsløshed eller midlertidig uarbejdsdygtighed, kan aldrig overstige 10.000 kr. pr. måned. Udbetalinger af forsikringsydelse kan sammen med udbetalinger hidrørende fra det hidtidige eller et nyt ansættelsesforhold, samt alle former for dagpenge fra A-kassen, sygedagpenge og pensions-/forsikringsbeløb, som udbetales som følge af den ufrivillige arbejdsløshed eller den midlertidige uarbejdsdygtighed, maksimalt udgøre 80% af den hidtidige arbejdsindkomst.

7. Sådan anmelder du en forsikringshændelse

Enhver forsikringshændelse skal anmeldes til Genworth Financial, som administrerer forsikringen på vegne af Lighthouse.

Du skal hurtigst muligt anmelde enhver forsikringshændelse til Genworth Financial, Park Allé 295, 2605 Brøndby, e-mail: kundeservice@genworth.com, tlf. 43 25 53 00. Det kan ske pr. telefon, e-mail eller brev, hvorefter Genworth sender en anmeldelsesblanket, der skal udfyldes og returneres til Genworth.

Udbetaling af forsikringsydelse forudsætter, at Genworth modtager de oplysninger, herunder lægelige oplysninger, der er nødvendige for, at anmeldelsen kan behandles, for eksempel, men ikke begrænset til:

- Korrekt udfyldt anmeldelse
- Kopi af opsigelse fra arbejdsgiver
- Dokumentation for ansættelsesforhold og aflønning hos arbejdsgiver igennem minimum 12 måneder
- Lægeerklæring fra praktiserende læge i Danmark
- Erklæring fra Jobcentret eller A-kasse

Du skal selv betale de direkte omkostninger til fremskaffelse af nødvendige oplysninger i forbindelse med anmeldelse af en forsikringshændelse. Hvis der er tale om en hændelse, der berettiger til udbetaling af forsikringsydelse, refunderer vi dog disse direkte og rimelige omkostninger.

Hvis du har anmeldt ufrivillig arbejdsløshed eller midlertidig uarbejdsdygtighed, og Genworth har godkendt din anmeldelse, skal du for hver 30 dages sammenhængende arbejdsløshed eller uarbejdsdygtighed og så længe du mener at have krav på udbetaling af forsikringsydelse, indsende en fornyet anmeldelse til Genworth.

Du har ikke krav på udbetaling af forsikringsydelse fra flere dækningstyper samtidig.

Er der tegnet en tilsvarende forsikring i et andet selskab, foreligger der dobbeltforsikring. Der skal ligeledes ske anmeldelse til dit andet forsikrings-selskab samtidig med at du er forpligtet til at oplyse Genworth om dobbeltforsikringen. Hvis det andet forsikrings-selskab undtager eller indskrænker erstatningspligten i tilfælde af dobbeltforsikring, gælder de samme undtagelser og indskrænkninger også for denne forsikring. Dette medfører, at Lighthouse og det andet forsikrings-selskab, såfremt 80% grænsen i pkt. 6 overskrides, skal yde forholdsmæssig erstatning, således at udbetalingerne tilsammen aldrig kan overstige 80% grænsen i pkt. 6.

Ændring af anmeldelse fra midlertidig uarbejdsdygtighed til ufrivillig arbejdsløshed

Hvis vi udbetaler forsikringsydelse på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed, og du bliver ufrivillig arbejdsløs fortsætter vi udbetalingen på grund af uarbejdsdygtighed, så længe du er berettiget hertil.

Hvis du fortsat er arbejdsløs, efter at du er blevet erklæret arbejdsdygtig af din læge, skal du udfylde og fremsende en anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed til Genworth.

Såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelse på grund af ufrivillig arbejdsløshed, vil udbetalingen fortsætte uden fradrag for ny selvrisikoperiode, så længe du er arbejdsløs, dog højst med 12 forsikringsydelse i alt for perioden med uarbejdsdygtighed og arbejdsløshed.

Vi vil i vurderingen af din anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed se bort fra, at du ikke har arbejdet i en sammenhængende periode på mindst 12 måneder umiddelbart før arbejdsløshedens indtræden, som ellers er en betingelse for udbetaling af forsikringsydelse. De 12 måneder regnes i dette tilfælde frem til uarbejdsdygtighedens indtræden.

Ændring af anmeldelse fra ufrivillig arbejdsløshed til midlertidig uarbejdsdygtighed

Hvis vi udbetaler forsikringsydelse på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og du bliver midlertidigt uarbejdsdygtig, skal du hurtigst muligt give Genworth skriftlig meddelelse herom.

Udbetalingen på grund af ufrivillig arbejdsløshed vil ophøre, og du skal i stedet udfylde og indsende en anmeldelse om midlertidig uarbejdsdygtighed til Genworth.

Såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelse på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed, vil udbetalingen fortsætte, uden fradrag for en ny selvrisikoperiode, så længe du er uarbejdsdygtig, dog højst med 12 forsikringsydelser i alt for perioden med arbejdsløshed og uarbejdsdygtighed.

Vi vil i vurderingen af din anmeldelse om midlertidig uarbejdsdygtighed se bort fra, at du på tidspunktet for anmeldelsen ikke har været i arbejde, som ellers er en betingelse for udbetaling af forsikringsydelser.

8. Hvornår ophører forsikringsdækningen?

Fortrydelsesret:

I henhold til forsikringsaftalelovens § 34 jvf. Lovbekendtgørelse 973/2004, med senere ændringer, har du ret til at fortryde købet af forsikringen.

Fortrydelsesfristen:

Vi har fraveget lovgivningen til din fordel, og forlænget fortrydelsesfristen fra 14 til 30 dage. Fortrydelsesfristen er 30 dage, der regnes fra den dag du har modtaget police og forsikringsbetingelserne. Hvis fristen udløber i en weekend eller på en helligdag, sker udløbet af fristen på den først følgende hverdag.

Hvordan fortryder du:

Inden udløbet af fortrydelsesfristen skal du mundtligt meddele GE Money Bank at du har fortrudt købet af forsikringen. Dette kan ske ved at kontakte GE Money Bank på telefon 70 21 77 71.

Ophør af forsikringsdækningen

Forsikringsdækningen ophører:

- Når du ikke betaler den første præmie inden den i første påkrav angivne frist.
- Når du ikke har indbetalt den løbende præmie senest ved udløbet af fristen i opsigelsen. Opsigelsen indeholder oplysning om at forsikringen ophører, hvis præmien ikke er betalt inden den i opsigelsen angivne frist. Opsigelsen indeholder desuden oplysning om, at forsikrede kan genindtræde i forsikringsdækningen, hvis betalingshindringen skyldes særligt undskyldende omstændigheder. Denne fornyede dækning træder i kraft dagen efter betaling af den forfaldne præmie, tillagt renter og andre omkostninger.
- Når du går på pension, førtidspension, efterløn, bliver bevilget ledighedsydelse eller bliver tilkendt, eller påbegynder, fleksjob i henhold til lov om aktiv socialpolitik. Du er forpligtet til omgående at orientere GE Money Bank herom.
- Ved udgangen af den måned, hvori du fylder 60 år.
- Hvis du dør.
- Når der sammenlagt er udbetalt 36 forsikringsydelser for ufrivillig arbejdsløshed og der også sammenlagt er udbetalt 36 forsikringsydelser for midlertidig uarbejdsdygtighed.

Hvis du opsiger forsikringsdækningen

Du har ret til når som helst at opsige forsikringsdækningen mundtligt eller skriftligt med 30 dages varsel, således at opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 30 dage.

Hvis vi opsiger forsikringsdækningen

Vi kan skriftligt opsige forsikringsdækningen:

- Med 60 dages varsel, således at opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.
- Uden varsel hvis du ved forsikringens etablering eller ved en forsikringshændelse har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger om eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for os.

9. Ændringer i forsikringsbetingelserne

Vi er berettigede til at foretage ændringer i forsikringsbetingelserne med 60 dages skriftlig varsel således at ændringen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.

10. Behandling af oplysninger

Ved anmodningen om etablering af forsikring tilkendegiver du udtrykkelig accept af, at de afgivne oplysninger kan behandles af såvel GE Money Bank som af Lighthouse General Insurance Company Ltd. og Lighthouse Life Assurance Company Ltd. hjemhørende på Gibraltar samt til Financial Insurance Company Ltd. og Financial Assurance Company Ltd. benævnt Genworth hjemhørende i England og Danmark i forbindelse med tegning, administration og genforsikring af forsikringsdækningen. Du

accepterer endvidere at GE Money Bank må videregående visse oplysninger til samarbejdspartnere til varetagelse af administrative opgaver.

Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i lov om behandling af personoplysninger (lov nr. 429 af 31. maj 2000 med senere ændringer) samt relevante lovregler gældende for finansielle virksomheder.

Du kan til enhver tid bede om at få oplyst, hvilke oplysninger GE Money Bank, Lighthouse og Genworth har registreret om dig samt at få oplyst formålet med registreringerne af oplysningerne, hvorfra oplysningerne stammer, og til hvem oplysningerne eventuelt er videregivet.

Du kan endvidere til enhver tid anmode om, at bestemte registrerede oplysninger om dig berigtiges eller ikke længere gøres til genstand for behandling. Hvis din indsigelse findes at være berettiget, vil behandlingen af disse oplysninger straks ophøre.

Hvis du ønsker at gøre brug af disse rettigheder, bedes du kontakte GE Money Bank, Park Allé 295, 2605 Brøndby, telefon 43 29 52 52, telefax 43295001, kontakt@gemoneybank.dk eller Genworth, Park Alle 295, 2605 Brøndby, telefon 43255300, telefax, 43255301, kundeservice@genworth.com.

11. Ankenævn

Lighthouse er tilsluttet Ankenævnet for Forsikring. Klageskema og Ankenævnets vedtægter kan rekvireres hos Genworth Financial, Park Allé 295, 2605 Brøndby, telefon 43 25 53 00, eller hos **Ankenævnet for Forsikring**, Anker Heegaards Gade 2, 1572 København V, telefon 33 15 89 00.

12. Lovgivning

Eventuelle tvister, der indbringes for en retlig instans vedrørende nærværende betingelser og den indgåede forsikringsaftale, afgøres efter dansk ret, ved danske domstole og efter retsplejelovens regler om værneting.

Ufrivillig arbejdsløshed

13. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse

Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis den ufrivillige arbejdsløshed indtræder i forsikringens løbetid og under forudsætning af, at du har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode på mindst 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløsheds indtræden, som berettiger til udbetaling af forsikringsydelse. (Se definitionen af "lønmodtager" i "Ordforklaringen"). Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden. Perioder, hvor du er på supplerende dagpenge, tæller ikke med i beregningen af de 12 måneder.

Udbetaling af forsikringsydelse er betinget af, at du er arbejdsløs, er tilmeldt Jobcentret, er bosat i Danmark og står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, samt ikke er i kommet i karantæne hos din A-Kasse.

Det er en betingelse for senere udbetaling af forsikringsydelse, at du SENEST 30 dage efter din sidste arbejdsdag er til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked på baggrund af en tilmelding hos Jobcentret. Vi ser bort herfra, hvis årsagen til den manglende tilmelding hos Jobcentret skyldes afholdelse af normal ferie (dog max. 5 uger) eller lægedokumenteret sygdom, som er diagnosticeret og ikke er en direkte eller indirekte følge af en sygdom, som var kendt ved forsikringens etablering. Denne betingelse gælder for såvel første arbejdsløshedsperiode som senere arbejdsløshedsperioder.

Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder indenfor de første 180 dage efter at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Desuden er ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder som følge af opsigelse, samt enhver form for mundtligt eller skriftligt varsel herom, som indtræder eller afgives, indenfor de første 180 dage efter forsikringens ikrafttrædelse, ikke omfattet af forsikringen og kan derfor aldrig medføre ret til udbetaling af forsikringsydelse. Dette er også gældende, selvom varsel eller meddelelse om senere opsigelse først effektueres på et senere tidspunkt.

Som opsigelse, varsel og meddelelse i relation til denne forsikring, anses eksempelvis, men ikke begrænset til, enhver form for:

- Sindet skrivelser i henhold til Forvaltningsloven, varslinger og/eller meddelelser på baggrund af Varslingsloven, Lov om Virksomhedsoverdragelse, eller enhver anden lovgivning.
- Meddelelse om lukning, sammenlægning og/eller afskedigelse, så snart der er truffet beslutning herom, og dette er kommet til din kundskab.
- Informationsmøder og alle andre mundtlige meddelelser om senere afskedigelse
- Alle andre typer meddelelser, hvori det fastslås, at opsigelse vil finde sted på ethvert fremtidigt tidspunkt. Det er uden betydning, om meddelelsen er mundtlig eller skriftlig.

Hvis forsikringsydelsen er forhøjet på et tidspunkt efter den oprindelige ikrafttrædelse, gælder der en ny 180 dages periode fra dette tidspunkt, på forhøjelsen. Perioden regnes altid fra den seneste forhøjelse.

Definition af ufrivillig arbejdsløshed

"Ufrivillig arbejdsløshed" betyder, at du er blevet afskediget fra dit job og at din ansættelse herefter ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode. Det er en betingelse, at dette dokumenteres i form af en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os sidestilles hermed. Arbejdsløshed, der skyldes, at du selv har opsagt dit job, uanset årsag, eller skyldes berettiget bortvisning, er således ikke omfattet af begrebet "ufrivillig arbejdsløshed". Skyldes arbejdsløsheden forhold eller handlinger fra din side som du foretog eller undlod at foretage, og disse var eller kunne være under din kontrol,

er der ingen forsikringsdækning. Enhver form for arbejdsfordeling samt afskedigelse, og tilbud om genansættelse på lavere arbejdstid, betragtes ikke som ufrivillig arbejdsløshed. Det samme gælder hvis der er tale om enhver form for lønnedgang. Ufrivillig arbejdsløshed regner vi for indtrådt den første dag efter udløbet af din opsigelsesperiode. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du reelt har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden. Ved konkurs hos arbejdsgiveren, indtræder den ufrivillige arbejdsløshed for lønmodtagere ved konkursens indtræden, og vi ser derved bort fra den normale opsigelsesperiode, medmindre der udbetales ydelser fra Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet, så regnes arbejdsløsheden som indtrådt når disse ydelser ophører, og du samtidig står til rådighed for arbejdsmarkedet.

14. Forsikringsydelser

Selvrisiko

De første 60 hele dage efter at den ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt, er en selvriskoperiode. Først når den ufrivillige arbejdsløshed har varet i 60 sammenhængende hele dage, har du ret til ydelser fra forsikringen.

Beregningen af selvriskoperioden starter tidligst på det tidspunkt, hvor du er tilmeldt Jobcentret.

Modtager du fratrædelsesgodtgørelse udover Funktionærlovens regler udskydes tidspunktet for beregningen af selvriskoperiodens start med den omregnede tid som fratrædelsesgodtgørelsen vedrører. Ved denne omregning sættes fratrædelsesgodtgørelsen udover Funktionærlovens regler i forhold til den hidtidige arbejdsindkomst, der benyttes ved beregningen af dagpengene.

Ydelser

Efter udløbet af selvriskoperioden på 60 sammenhængende hele dage, betaler vi et beløb svarende til den aftalte forsikringsydelse, dog tidligst når Genworth har modtaget dokumentation for din ufrivillige arbejdsløshed i perioden og har anerkendt din anmeldelse.

For hver yderligere periode på 30 sammenhængende hele dages arbejdsløshed efter selvriskoperiodens udløb betaler vi et beløb svarende til den aftalte forsikringsydelse, dog tidligst når Genworth har modtaget dokumentation for din ufrivillige arbejdsløshed i perioden.

Vi betaler op til 12 ydelser pr. arbejdsløshedsperiode, og i alt op til 36 ydelser ved flere adskilte arbejdsløshedsperioder.

Flere arbejdsløshedsperioder

Du skal igen have været beskæftiget som fastansat lønmodtager i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder, for at være berettiget til ny udbetaling af forsikringsydelse efter udløbet af en ny selvriskoperiode. Der påbegyndes derved en ny udbetalingsperiode af maksimalt 12 ydelser.

Hvis disse to arbejdsløshedsperioder er adskilt af 3 måneder eller mindre, behandler vi dog de to perioder som én periode, hvor der samlet kan udbetales op til 12 ydelser. Når der foreligger dokumentation for nye 30 sammenhængende hele dages arbejdsløshed udbetales den næste ydelse, dog tidligst når vi har modtaget dokumentation for din ufrivillige arbejdsløshed i perioden.

Hvis vi udbetaler forsikringsydelser på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og du påbegynder midlertidigt arbejde i en periode på mindre end 12 måneder, skal du skriftligt meddele Genworth det før du påbegynder det midlertidige arbejde eller hurtigst muligt efter du har påbegyndt arbejdet. Forventes det midlertidige arbejde at vare 3 måneder eller mindre, behøver du ikke meddele det til Genworth. Vi udbetaler ikke forsikringsydelser for den periode, hvor du er i arbejde. Imidlertid vil forsikringsydelserne på grund af ufrivillig arbejdsløshed fortsætte efter afslutningen af det midlertidige arbejde, når der foreligger dokumentation for nye 30 sammenhængende hele dages arbejdsløshed. Vi udbetaler op til 12 ydelser i alt, hvori udbetalinger før og efter din arbejdsperiode bliver medregnet.

15. Undtagelser i dækningen

Vi udbetaler ikke forsikringsydelser ved arbejdsløshed, hvis:

- Du ikke har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode af 12 måneder umiddelbart før arbejdsløshedens indtræden, som berettiger til udbetaling af forsikringsydelser. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden for lønmodtagere.
- Du indenfor de første 180 dage efter at forsikringen er trådt i kraft bliver opsagt skriftligt eller mundtligt, eller modtager varsel eller anden form for meddelelse om opsigelse, eller bliver arbejdsløs.
- Du på tidspunktet for forsikringens etablering havde kendskab til eller burde have haft kendskab til kommende arbejdsløshed. Herunder også de i afsnit 2, 5. punkt nævnte årsager.
- Du selv har opsagt din stilling, uanset årsag, eller du berettiget er blevet bortvist af din arbejdsgiver.
- Du er blevet opsagt på grund af omfanget af sygedage, uden at der fra lægelig side er stillet en diagnose som på rimelig måde kan begrunde fraværet.
- Du er blevet opsagt, som følge af, at du har nægtet at efterkomme rimelige og lovlige anvisninger fra din arbejdsgiver, eller hvis du er blevet opsagt som følge af samarbejdsvanskeligheder.
- Du er blevet opsagt, som følge af forhold eller handlinger fra din side, som du foretog eller undlod at foretage, og disse var eller kunne være under din kontrol.

- Du er blevet ledig, helt eller delvist, som følge af en sygdom eller lidelse, som du havde – eller burde have – kendskab til på tidspunktet for forsikringens ikrafttrædelse, eller som du har søgt læge for indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden
- Du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, herunder for eksempel, men ikke begrænset til, alle former for vikarbejde, eller på et specifikt projekt uden nærmere tidsangivelse, som udløber. Dette ser vi dog bort fra, hvis du har været beskæftiget hos den samme arbejdsgiver i en sammenhængende periode på mindst 24 måneder, og din kontrakt er blevet fornyet mindst to gange, og du ikke har haft grund til at tro, at kontrakten ikke ville blive fornyet igen.
- Din beskæftigelse er sæsonbetonet, og arbejdsløshed er en normal del deraf, eller hvis arbejdsløshed indtræffer regelmæssigt i forbindelse med dit arbejde.
- Arbejdsløsheden skyldes, at du har indgået en frivillig fratrædelsesaftale eller på lignende måde selv har medvirket til afskedigelsen, eller der er indgået et forlig om opsigelse.
- Arbejdsløsheden opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.
- Arbejdsløsheden indtræder, mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre;
 - du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare højst 12 måneder, eller
 - dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering,
 - og du i forbindelse med en anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked.
- Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af frihedsberøvelse.
- Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af en af de undtagelser, der er nævnt i dækningen for midlertidig uarbejdsdygtighed.

Midlertidig uarbejdsdygtighed

16. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse

Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis uarbejdsdygtigheden indtræder i forsikringens løbetid og under forudsætning af, at du på tidspunktet for uarbejdsdygtighedens indtræden, er beskæftiget som lønmodtager (og aflønnet for min. 16 timer pr. uge).

Uarbejdsdygtighed, der indtræder, eller er opstået eller pådraget, eller hvor årsagen til uarbejdsdygtigheden er opstået eller pådraget indenfor de første 30 dage efter at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Dette gælder også selv om du først søger læge og/eller at uarbejdsdygtigheden først anmeldes på et senere tidspunkt.

“Midlertidig uarbejdsdygtighed” betyder, at du på grund af sygdom eller en ulykke, er fuldstændigt forhindret i at udføre dit almindelige, lønnede arbejde. Det er samtidig en betingelse, at du, mens du er uarbejdsdygtig, ikke udfører noget andet arbejde, som er lønnet eller som kunne være det, og at du er undergivet jævnlig og løbende lægelig behandling mod sygdommen eller ulykens følger.

17. Forsikringsydelse

Selvrisiko

De første 60 hele dage efter at uarbejdsdygtigheden er indtrådt, er en selvriskoperiode. Først når den midlertidige uarbejdsdygtighed har varet i 60 sammenhængende hele dage, har du ret til ydelse fra forsikringen. Den midlertidige uarbejdsdygtighed regnes for indtrådt den dag, hvor du ifølge lægeerklæring blev erklæret uarbejdsdygtig.

Ydelse

Efter udløbet af selvriskoperioden på 60 sammenhængende hele dage, betaler vi et beløb svarende til den aftalte forsikringsydelse, dog tidligst når Genworth har modtaget dokumentation for din midlertidige uarbejdsdygtighed i perioden.

For hver yderligere periode på 30 sammenhængende hele dages uarbejdsdygtighed efter selvriskoperiodens udløb betaler vi et beløb svarende til den aftalte forsikringsydelse, dog tidligst når Genworth har modtaget dokumentation for din midlertidige uarbejdsdygtighed i perioden.

Vi betaler i op til 12 ydelse pr. uarbejdsdygtighedsperiode, og i alt op til 36 ydelse ved flere adskilte uarbejdsdygtighedsperioder.

Flere uarbejdsdygtighedsperioder

Hvis vi tidligere har udbetalt forsikringsydelse for midlertidig uarbejdsdygtighed, skal du for at være berettiget til fornyet forsikringsdækning igen have været beskæftiget som lønmodtager i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder, hvis uarbejdsdygtighedsperioden er begrundet i samme sygdom eller samme ulykke som en tidligere uarbejdsdygtighedsperiode, og 30 dage, hvis uarbejdsdygtigheden er begrundet i en ny sygdom eller ulykke.

Hvis to uarbejdsdygtighedsperioder, der er begrundet i samme sygdom eller samme ulykke, er adskilt af 3 måneder eller mindre, behandler vi dog de to perioder som én periode, hvor der samlet kan udbetales op til 12 ydelser. Vi udbetaler dog ikke forsikringsydelse for den periode, hvor du er arbejdsdygtig. I den 2. uarbejdsdygtighedsperiode udbetales næstkommende forsikringsydelse efter 30 sammenhængende hele dages uarbejdsdygtighed.

18. Undtagelser i dækningen

Vi udbetaler ikke forsikringsydelse ved midlertidig uarbejdsdygtighed, hvis uarbejdsdygtigheden er opstået som en direkte eller indirekte følge af:

- Sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsætligt har forårsaget.
- Sygdom eller personskade, som du var, eller burde have været bekendt med, eller som du søgte læge for, indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden.
- Ryglidelser eller nakkelidelser eller skade på ryg eller nakke, med mindre der fra lægeligt hold kan påvises objektive fysiske årsager til sådan lidelse eller skade.
- Kirurgiske indgreb og medicinsk behandling, der ikke er medicinsk begrundet, men som du selv har ønsket af psykiske, personlige eller kosmetiske grunde.
- Normal graviditet, medmindre den udvikler sig til en sygelig tilstand eller sygdom.
- Selvforskyldt beruselse, misbrug af alkohol, medicin, narkotika og lignende stoffer.
- Psykisk eller nervøs sygdom inklusive stress og depression eller dertil relateret lidelse eller tilstand.
- Enhver tilstand, der opstår mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre;
 - du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare højst 12 måneder, eller
 - dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering,
- og du i forbindelse med en anmeldelse om midlertidig uarbejdsdygtighed er under behandling af læge bosiddende i Danmark.
- Krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.

Ordforklaringer

I disse forsikringsbetingelser har nedennævnte ord følgende betydning:

”**Dag**” forstås som kalenderdage, således at en uge svarer til 7 dage, og et år til 365 (366) dage.

”**Forsikringsgiver**” Dækningen for midlertidig uarbejdsdygtighed er tegnet i Lighthouse Life Assurance Company Limited. Dækningen for ufrivillig arbejdsløshed er tegnet i Lighthouse General Insurance Company Limited. Begge på adressen 913 Europort Gibraltar. ”

”**Forsikringsadministrator**”: Forsikringerne administreres af Genworth Financial på vegne af forsikringsgiver.

”**Lønmodtager**” betyder at du har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato bortset fra almindelig pensioneringsdato, og du er aflønnet for mindst 16 timers arbejde pr. uge, beregnet som et gennemsnit for de seneste 12 uger. Hvis du er ansat som lønmodtager i en virksomhed, uanset organisationsform, og du, dine nærmeste pårørende eller andre nærtstående udøver afgørende indflydelse på denne virksomhed, er du ikke lønmodtager i relation til denne forsikring.

”**Forsikringens løbetid**” betyder den periode, hvor forsikringen er i kraft (fra ikrafttrædelsestidspunkt til tidspunktet for forsikringens ophør). Du kan på forsikringsbeviset se, hvornår forsikringen er trådt i kraft, og i disse forsikringsbetingelser se hvornår forsikringen ophører, medmindre forsikringen ophører af anden årsag, eller du eller vi ekstraordinært opsiger forsikringen forinden.

”**Fuld rådighed**” betyder, at du til enhver tid står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked. Ved vurderingen heraf tager vi udgangspunkt i blandt andet, men ikke alene, Arbejdsdirektoratets bekendtgørelser om rådighed.

”**Sindetskrivelse**” Jf. forvaltningsloven har offentligt ansatte krav på et få et brev om, at arbejdsgiveren påtænker at afskedige en.

”**Hidtidig arbejdsindkomst**” betyder ved arbejdsløshed den indkomst, som A-kassen opgør som grundlag for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser.
. Ved midlertidig uarbejdsdygtighed opgøres indkomsten af Genworth Financial, analogt med reglerne for opgørelse ved arbejdsløshed, på baggrund af forevist dokumentation.

”**Nærtstående**” omfatter ægtefæller, børn, forældre, søskende, samlever og registrerede partnere.